

Beskæftigelsesplan 2016

Jobcenter Jammerbugt



Indholdsfortegnelse

Indledning	4
Overordnede fokusområder i Jammerbugt Kommune	4
Rammevilkår for indsatserne	5
Fokusområderne	7
Ungeindsats	7
Samarbejdet med virksomhederne	7
De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	8
Bilag 1 – ministerens mål	9
Bilag 2 – 2016 mål	10
Kvalitative:	10
Kvantitative:	10
Bilag 3 – Oversigt over indsatser og aktiviteter	11
Bilag 4 – Handleplan for ungeområdet	11

Indledning

En beskæftigelsesplan er en plan for, hvilke områder i beskæftigelsesindsatsen der vil være fokus på det kommende år og for, hvordan kommunen vil imødekomme udfordringer på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesplan 2016 sikrer således sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen. Indsatsen tilrettelægges inden for de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt af de budget- og ressourcemæssige rammer, som fremgår af det kommunale budget.

Ministerens 2016 mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016:

Mål 1. Flere unge skal have en uddannelse

Mål 2. Borgere i kanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet b.la. gennem en styrket tværfaglig indsats

Mål 3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Mål 4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

En uddybende beskrivelse af målene ses i bilag 1.

Overordnede fokusområder i Jammerbugt Kommune

I lighed med tidligere år har Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd i Jammerbugt Kommune drøftet ministerens mål og yderligere fokusområder for årets beskæftigelsesplan. I forbindelse med fællesmøde den 3. juni 2015 var der enighed om, at ministerens vejledende mål udstikker rammerne for de særlige fokusområder, der skal være i beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune i 2016.

Det blev således besluttet, at der er tre overordnede fokusområder i 2016:

1. Ungeindsatsen
2. Samarbejdet med virksomhederne
3. Indsatsen for de borgere, som er langt væk fra arbejdsmarkedet – de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Beskrivelse af fokusområderne ses på side 5.

At det er besluttet, at der er tre hovedfokusområder i 2016 betyder ikke, at andre målgrupper for beskæftigelsesindsatsen ikke skal prioriteres. Der er eksempelvis også i 2016 fokus på sygedagpengemodtagere, og de indsatser som skal til, for at hjælpe denne gruppe borgere tilbage til arbejdsmarkedet.

Mål

Det er ikke et krav fra ministerens side, at der skal opstilles kvantitative mål for indsatsen i 2016. Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale beskæftigelsesråd besluttede dog, at det er formålstjenligt, at fokusområderne for 2016 suppleres af kvantitative mål.

De kvantitative mål er fastlagt i forbindelse med budgetlægningen for 2016.

En oversigt over 2016 målene ses i bilag 2.

Indsatser

Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt har besluttet, at forvaltningen løbende formidler status på målopfyldelsen og fremlægger forslag til justering af indsatserne, hvis og når det bliver nødvendigt.

En oversigt over indsatser, som knytter sig til de overordnede fokusområder og øvrige mål fremgår af bilag 3. Tilsvarende vil det af skemaet fremgå, hvilke løbende udviklingstiltag, der er i gang, og hvad status på disse er. Dokumentet er dynamisk, således at forstå, at løbende justeringer af indsatserne tilføjes dokumentet.

Rammevilkår for indsatserne

Der er tre overordnede rammevilkår, som Beskæftigelsesplanen og dermed indsatserne er underlagt:

- Aktiveringsstrategi – godkendt i Kommunalbestyrelsen 29.08.13
- Virksomhedsstrategi – godkendt i Beskæftigelsesudvalget 15.04.13
- Refusionsomlægning pr. 1. januar 2016

Aktiveringsstrategi og virksomhedsstrategi definerer Jobcenter Jammerbugts tilgang til borgere og virksomheder, og refusion og refusionsomlægning påvirker landets jobcentres indsats, budgetlægning og budgetopfølgning som helhed.

Aktiveringsstrategi

Strategien definerer såvel medarbejdernes tilgang til samarbejdet med borgerne, som målprioritering med indsatserne.

Hovedprincipperne i aktiveringsstrategien støtter op om følgende holdninger:

- Borgeren skal mødes, hvor borgeren er og med respekt.
- Borgeren skal inddrages og gives et balanceret (med)ansvar.
- Fokus skal være på en tidlig, individuel og helhedsorienteret tilgang.
- Fokus skal være på udvikling og på borgerens ressourcer, mens der samtidig arbejdes med at nedbryde borgerens evt. barrierer.
- Frivillighedstankegangen og andre gode elementer skal bringes på banen, hvor det giver mening.

Mål for alle beskæftigelsesindsatserne i Jobcenter Jammerbugt er altid, og i prioriteret rækkefølge:

1. Ordinært job/ordinær uddannelse
2. Jobrotation
3. Øvrig virksomhedsrettet indsats
4. Uddannelse/kurser (dog i enkelte tilfælde før pkt. 3)
5. Diverse aktiveringsprojekter
6. Passiv forsørgelse

Følgeligt er fokus altid, at indsatsen for de borgere som jobcenteret har ansvaret for, i så høj grad som overhovedet muligt, skal være virksomhedsrettet.

Jobcenter Jammerbugts mission er herefter:

- at flest muligt ledige kommer i ordinært arbejde/uddannelse hurtigst muligt
- at borgerne oplever at blive mødt med tillid og en tro på, at de både kan og vi
- at dem, der kan selv, får lov selv, og at dem, der har brug for en ekstra indsats, får denne indsats fra dag 1
- at borgerne skal opleve et ejerskab for deres planer gennem medinddragelse i en struktureret og individuel indsats
- at jobcentrets medarbejdere skal have fokus på borgerens motivation, ressourcer, medansvar samt arbejde med mål og delmål fra 1. samtale
- at der skal arbejdes mest muligt virksomhedsvendt
- at virksomhederne skal opleve Jobcenteret som en seriøs og professionel samarbejdspartner.
- og at medarbejderne på Jobcentret skal føle, at der er brug for deres faglige kompetencer i hverdagen.

Virksomhedsstrategi

Virksomhedsstrategien understøtter det prioriterede målhieraki i aktiveringsstrategien.

Derfor er overskriften for den virksomhedsrettede indsats "Virksomhedsopsøgende arbejde og formidling", hvor virksomhedernes behov for arbejdskraft matches med de kompetencer og ønsker, som de arbejdssøgende har.

Virksomhederne skal have en god oplevelse og en ærlig formidling, og ambitionen er, at Jobcenter Jammerbugts virksomhedsservice skal være virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner.

Refusionsomlægning og budgetopfølgning

Pr. 1/1 2016 træder den nye refusionsordning i kraft i beskæftigelsessystemet.

Med omlægningen indføres der et mere enkelt og gennemskueligt refusionssystem, hvor satserne for den statslige refusion af kommunernes forsørgelsesudgifter i udgangspunktet er ens på tværs af ydelser og aftrappes over tid, fra

- 80 procent de første fire uger
- 40 procent fra uge 5 - 26
- 30 procent fra uge 27 - 52
- 20 procent fra uge 53

Hensigten med refusionsomlægningen er grundlæggende at motivere jobcentrene til hurtigst muligt at hjælpe borgere, i alle målgrupper, i arbejde eller ordinær uddannelse.

Refusionsomlægningen har afgørende betydning for styring af økonomien. Budgetlægning, budgetopfølgning, varighed på offentlig forsørgelse og dermed refusion er derfor grundlaget for resultatstyring for arbejdsmarkedsområdet som helhed.

Fokusområderne

Ungeindsats

På Kommunalbestyrelsens møde den 27. august 2015 blev det besluttet at Jammerbugt Kommune køber en del af VUC Aabybros lokaler. Dermed er visionen om, at jobcenterets ungeindsats skal finde sted i et uddannelsesmiljø, realiseret fuldt ud. Beslutningen understøtter arbejdet med den opdaterede handleplan for ungeområdet, som blev besluttet af Beskæftigelsesudvalget 12.08.2015, jf. bilag 4.

At unge uden uddannelse skal uddannes har i en årrække været et højt prioriteret kommunalt indsatsområde. Med de optimale fysiske rammer for indsatsen, er ambitionen, og forventningerne til resultaterne i 2016 styrket.

Fokus i 2016

Efter folkeskolen og eventuelt gymnasiet starter langt de fleste unge på en kompetencegivende uddannelse. Problemet er, at frafaldet fra uddannelserne er stigende. Derfor er en højt prioriteret opgave i ungeenheden, i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, at frafaldet mindskes.

Et højt prioriteret indsatsområde er naturligvis også den gruppe af unge, som ikke formår at påbegynde en uddannelse. Dette kan der være forskellige årsager til, men uanset årsag, har ungeenheden et medansvar for, at denne gruppe kommer i uddannelse. I disse tilfælde er det vigtigste, at der i samarbejde med de unge udarbejdes en tydelig og detaljeret plan for den enkelte. En plan som klarlægger og fokuserer på de ressourcer den enkelte unge har, sætter klare mål og delmål, samt retter fokus mod den nødvendige motivation og eventuelt modning af den unge.

For at indsatsen på ungeområdet skal lykkes er et fortsat vigtigt fokus i 2016 at fastholde og udvikle samarbejdet med relevante uddannelsesinstitutioner, andre kommunale forvaltninger samt virksomhederne.

Samarbejdet med virksomhederne

Omdrejningspunktet for det virksomhedsrettede samarbejde og den virksomhedsrettede indsats er Jobcenter Jammerbugts Virksomhedsservice Samt Jammerbugt Kommunes "En indgang for virksomhederne".

Virksomhedsservice er Jobcentrets aktive formidlingsenhed, som har fokus på en efterspørgselsorienteret tilgang for derigennem at hjælpe virksomhederne med at formulere behov, og som:

- understøtter rekruttering med udsøgning og henvisning af jobsøgende
- understøtter virksomhedernes fastholdelse af medarbejdere, hvor arbejdsevnen er truet
- understøtter virksomhederne i forhold til jobrotation og voksenlærlingeaftaler
- understøtter opkvalificering af allerede ansatte
- understøtter borgere, med behov for udvikling af arbejdsevne tilbage på arbejdsmarkedet, eksempelvis via virksomhedspraktik og løntilskud

Fokus i 2016:

Virksomhedsservice skal først og fremmest understøtte, at virksomhederne har relevant arbejdskraft til rådighed. Dette kan ske gennem rekruttering og/eller kompetenceudvikling.

Virksomhedsservice skal således medvirke til at kompetenceudvikle virksomhedernes medarbejdere og på samme tid medvirke til at uddanne ledige i de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Dette kan eksempelvis ske via jobrotationsordningen.

Derfor er en højt prioriteret opgave for virksomhedsservice at afdække, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger, ikke bare i 2016, men også kompetencer som virksomhederne forventer at få brug for på længere sigt.

Virksomhedsservice har desuden fokus på at uddanne virksomhedsmentorer, så de efterfølgende kan støtte de ledige, som deltager i en virksomhedsrettet indsats som f.eks. virksomhedspraktik, eller løntilskudsjob.

I samarbejde med jobcenterets rådgivere understøtter Virksomhedsservice empowermenttilgangen, således at ledige, i så vid udstrækning som muligt, selv bliver i stand til at opsøge virksomheder med henblik på oprettelse af eksempelvis virksomhedspraktik.

[De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere](#)

De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere udgøres af de borgere, som af forskellige årsager er langt væk fra arbejdsmarkedet eller ordinær uddannelse. Dette kan eksempelvis skyldes mangel på uddannelse, kombineret med komplicerede sygdomsforløb, psykiske udfordringer og/eller misbrug. Der er med andre ord tale om en gruppe af borgere, hvor det kan være nødvendigt med en langvarig og koordineret indsats, i forsøget på at hjælpe borgeren i arbejde eller uddannelse.

Fokus i 2016

Som det fremgår af aktiveringsstrategien, skal fokus skal være på en tidlig, individuel og helhedsorienteret tilgang, og fokus skal være på udvikling og på borgerens ressourcer, mens der samtidig arbejdes med at nedbryde borgerens evt. barrierer. Der vil for denne målgruppe ofte være tale om en langvarig indsats.

Omvendt må indsatsen, primært af hensyn til borger, men også de ressourcer, som bruges på indsatsen, ikke være mere langvarig end højst nødvendigt.

I de tilfælde, hvor der er indikatorer for, at en borger uanset indsats, vil ende med at få tilkendt et fleksjob eller en førtidspension, skal fokus hurtigst muligt rettes mod at få dokumenteret, om fleksjob eller førtidspension skal være borgerens fremtidige forsørgelsesgrundlag.

Målet er, at der frigøres ressourcer til at arbejde med de borgere i gruppen, som mere realistisk vil kunne opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

Bilag 1 – ministerens mål

De 4 beskæftigelsespolitiske ministermål for 2016 er:

Mål 1. Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden.

Derfor skal der fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal fremover fra starten af integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Mål 2. Borgere i kanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet b.la. gennem en styrket tværfaglig indsats

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser, samt gruppen af indvandrere og flygtninge. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det er således afgørende for implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen, reformen af sygedagpenge og en styrket integrationsindsats for flygtninge og familiesammenførte, at kommunerne prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Det skal blandt andet understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder og dermed styrke chancen for på sigt at få et ordinært job.

Mål 3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder særligt seniorer, der har en større risiko for at ende i langtidsledighed end

andre ledige. Udfordringen med langtidsledighed skal også ses i lyset af den to-årige dagpengeperiode, der stiller yderligere krav om en tidlig og forebyggende indsats.

Beskæftigelsesreformen har som et væsentligt formål at forebygge og nedbringe langtidsledigheden gennem en tidlig individuel indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse. Det forudsætter blandt andet en styrket indsats for målrettet at opkvalificere og uddanne de ledige, der har mindst uddannelse, så de får de nødvendige kompetencer og kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Mål 4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes
Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhederne for herigennem at levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering. Der er også et stærkt behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Et godt samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats samt at fastholde personer med nedsat arbejdssevne eller sygdom på deres arbejdsplads.

Bilag 2 – 2016 mål

2016 mål

Kvalitative:

- Mindst 1 gang om året, inviterer Jobcenter Jammerbugt en repræsentativ gruppe af borgere til dialogmøde. Mødet skal indbyde til dialog om, hvad jobcenteret fremadrettet kan forbedre.
- Mindst 1 gang om året, inviterer Jobcenter Jammerbugt en repræsentativ gruppe af unge, som deltager i indsats i et uddannelsesmiljø, til dialogmøde. Mødet skal indbyde til dialog om, hvad jobcenteret og uddannelsesinstitutionen fremadrettet kan forbedre.
- Mindst 1 gang årligt gennemfører Jobcenter Jammerbugt en tilfredshedsanalyse blandt virksomhederne i kommunen.

Kvantitative:

Måltal for 2016 følger budget 2016, og er opgjort i helårspersoner. Der vil derfor være mulighed for, at følge udviklingen i forbindelse med de månedlige budgetopfølgninger.

Måltal for 2016:

Målgruppe	Måltal
Kontanthjælp	390
Revalidering	75
Sygedagpenge	400
Førtidspension	1570
Ledighedsydelse	98

Ressourceforløb	120
Uddannelseshjælpsydelse	307
Jobafklaring	65

Bilag 3 – Oversigt over indsatser og aktiviteter

Oversigt over indsatser og aktiviteter

Bilag 4 – Handleplan for ungeområdet

Handleplan for ungeområdet besluttet på Beskæftigelsesudvalgs møde den 12. august 2015.

Initiativ	Iværksat	Beskrivelse	Status
Samarbejde med ungdomsuddannelserne – fastholdelse	Primo 2014	Samarbejdet blev iværksat med henblik på at samarbejde om at fastholde de unge i uddannelse eller som minimum hjælpe dem med omvalg frem for frafald. I samarbejdet stiller jobcenteret såvel mentorer til rådighed til at støtte de unge uden for skoletiden som psykologer til at støtte de unge i gennemførelse af projektet.	Der er indgået aftale med relevante erhvervsskoler. Jobcenteret oplever imidlertid ikke den store efterspørgsel, hvorfor seneste opgave i samarbejdet har været at udbrede kendskabet til hinanden og mulighederne.
Samarbejde med ungdomsuddannelserne – praktikpladser	Ultimo 2013	Som et led i SKE-projektet og i øvrigt i forbindelse med udarbejdelse af kommunens ungekatalog er der etableret et samarbejde, hvor erhvervsskoler og jobcentret sammen hjælper unge med at få de nødvendige praktikpladser. For også at involvere virksomhederne er såvel Vækst Jammerbugt som Erhvervsrådet også involveret i samarbejdet. Samarbejdet omfatter bl.a. fælles virksomhedsarrangementer og samsøg hos enkeltvirksomheder.	SKE-projektet er afsluttet med gode resultater, og det gode samarbejde fortsætter.
Samarbejde med ungdomsuddannelserne – partnerskab	Primo 2015	Med henblik på at forpligte hinanden endnu mere på det gode samarbejde, har lederne på de forskellige ungdomsuddannelser samt ledelse fra beskæftigelses- og skoleafdelingerne taget initiativ til	Der er aftalt 12-12 seminar ultimo oktober 2015.

		at få etableret et egentligt forpligtende samarbejde.	
Samarbejde med ungdomsuddannelserne – brobygning	Primo 2014	Der er mellem en række erhvervsuddannelser og Jammerbugt kommune etableret fælles brobygningsforløb, hvor unge lokalt får lejlighed til at afprøve forskellige af de linjer, der tilbydes på erhvervsskolerne. Samtidig får de unge en mulighed for en blid opstart, der både foregår lokalt og i mindre grupper, men samtidig også indbefatter besøg på skolerne og undervisning af lærere ansat på skolerne.	31. august 2015 starter 4 brobygningsforløb i Aabybro.
Samarbejde med de øvrige kommunale afdelinger	Ultimo 2014	Der er indgået samarbejdsaftaler med de øvrige relevante afdelinger i Jammerbugt Kommune.	Aftalerne er pt. ved at blive omsat til daglig drift, ligesom det er aftalt, at samarbejdet med skoleafdelingen skal optimeres. Dette vil ske i august 2015.
Forebyggelsesinitiativer – modningstilbud	Primo 2015	For at kunne tilbyde de unge, der ikke er klar til et uddannelses tilbud relevant andet tilbud, er der skabt mulighed for diverse modningstilbud. Det kan være i virksomhedsregi, på Ungecentret, hos jobcenteret selv, herunder i eget etableret ungetilbud eller andet, idet det har været vigtigt, at tilbuddene kan tilrettelægges individuelt.	I drift. Dog arbejdes der på også at have et tilbud, hvor unge kan tilknyttes en gruppe ud over det tilbud, som allerede er oprettet i ungeenhedens regi. Dette er næsten klar til igangsætning.
Aktivitet - Nyt visitations- og vejledningsforløb til nyansøgere	August 2015	Den nye visitationen i Ungeenheden omfatter 1. visitationssamtale og 2. visitationssamtale samt et 8 ugers vejledningsforløb i regi af ungeenheden: 4 uger: "Klart jeg kan" 4 uger: Økonomi, privat IT (nemID, e-boks), uddannelsesvejledning, ansøgning og CV Herefter afholdes 3. visitationssamtale, hvor den unge fremlægger sin uddannelsesplan. Grundtanken er, at de unge, der søger uddannelseshjælp, så vidt	Opstart august 2015

		<p>muligt kommer i gang med det samme, og formålene er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De unge skal i gang med forløb umiddelbart efter ansøgt uddannelseshjælp - Vejledningsforløbet skaber progression for de unge - De unge motiveres til andre alternativer til uddannelseshjælp - Der arbejdes målrettet hen imod relevante tilbud til de unge, som har andre udfordringer end ledighed 	
Aktivitet - Nyt forløb med virksomhedskonsulenter	Ultimo august 2015	Der iværksættes et forløb på få timer, hvor en gruppe unge mødes med en virksomhedskonsulent, der hjælper de unge med selv at kontakte virksomheder for job, elevpladser, virksomhedspraktikker mv.	Opstart ultimo august 2015
Aktivitet - Ny mulighed for afprøvning på værkstedet	Ultimo august 2015	Der iværksættes mulighed for, at unge uddannelsesparate kan indgå i opgaveløsningen i det kommunale værksteds regi og herigennem dels kan afprøve forskellige håndværksmæssige fagområder, dels kan holdes i aktivitet.	Opstart ultimo august 2015.
Aktivitet – "No cure no pay"	Primo September	Der er indgået aftale med en ekstern aktør på "no cure no pay" vilkår om at arbejde virksomhedsrettet med bl.a. en gruppe unge.	Opstart primo september